



Innova performance

La piattaforma per la gestione
delle performance nella PA
conforme al DDL di merito



La piattaforma che rende la Pubblica Amministrazione più efficiente, misurabile e meritocratica.

Dalla definizione degli obiettivi al monitoraggio dei risultati, **Innova Performance** guida le Amministrazioni verso una gestione moderna ed efficace.

La Piattaforma Cloud di Performance Management per Pubblica Amministrazione

In linea con le recenti disposizioni normative modellato sui processi del tuo Ente.

Consente di gestire Processi Personalizzabili, Valutare Obiettivi e Competenze, Gestire Feedback Continui.





Riferimenti Normativi

(LUGLIO 2025)

Il Consiglio dei Ministri ha approvato in via definitiva la **riforma delle carriere nella Pubblica Amministrazione**, introducendo nuovi strumenti per **misurare la performance individuale e organizzativa** nel pubblico.

Il cosiddetto “DDL Merito” si rivolge sia al personale dirigenziale che non dirigenziale delle PA.

Il testo introduce un sistema di valutazione dei dipendenti PA più articolato e completo, con l'obiettivo di modernizzare e rendere efficienti gli assetti organizzativi delle PA mediante **nuovi strumenti di misurazione e valutazione** dei dipendenti pubblici, collegandoli a prospettive di carriera basate sul merito.

Nello specifico, il Disegno di Legge introduce le seguenti novità:

- **un nuovo sistema di valutazione che perfeziona l'efficacia della valutazione esistente**, regolando in modo preciso le modalità e i tempi di assegnazione degli obiettivi e garantendo la loro misurabilità. Oltre agli obiettivi di lavoro, la valutazione includerà anche i comportamenti organizzativi, come la leadership;
- **la struttura retributiva legata alla performance** sarà progressiva e correlata ai risultati ottenuti, con punteggi apicali non attribuibili a più del 30% dei valutati;



Cosa Cambia

Con la **riforma delle carriere nella Pubblica Amministrazione**, la **performance** dei dipendenti sarà misurata non solo in base agli **obiettivi** professionali raggiunti, ma anche in base ai **comportamenti organizzativi**. Questo significa che verranno valutate anche competenze trasversali come la capacità di leadership, la collaborazione con i colleghi, la gestione del cambiamento e l'orientamento ai risultati. Inoltre, il nuovo modello supera la logica della **valutazione unidirezionale**, cioè decisa solo dai superiori. Prevede il coinvolgimento di soggetti esterni e una maggiore attenzione alla **formazione continua**. L'obiettivo è rafforzare il senso di appartenenza dei dipendenti e migliorare l'efficienza complessiva delle amministrazioni.

I risultati delle performance sono importanti oggi perché legati alla corresponsione del **trattamento accessorio** per il personale dipendente. Ovvero, da queste **dipendono eventuali premi (anche di natura economica)** riconosciuti ai lavoratori statali.

Quando entra in vigore il nuovo DDL

L'entrata in vigore della riforma, avverrà con la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del DDL Merito. Ricordiamo che il Disegno di Legge ha ricevuto il **via libera definitivo dal Consiglio dei Ministri il 30 Giugno 2025**, dopo un primo passaggio il 13 Marzo 2025.

In secondo momento, per garantire la sua piena attuazione, le Amministrazioni dovranno adottare i **regolamenti** che definiranno nel dettaglio le **modalità operative** della riforma.



Innova Performance Modello Operativo

Innova Performance, in linea con le recentissime disposizioni normative, può essere utilizzato da **tutte le Amministrazioni Pubbliche** (Ministeri, Regioni, Comuni, Università, Aziende Sanitarie e Ospedaliere, Camere di Commercio), che intendano dotarsi di un sistema informatico innovativo a supporto della gestione del Ciclo della Performance in linea con la normativa vigente e intraprendere, in questo ambito, un percorso di cambiamento e di crescita.

La Piattaforma Cloud presenta le seguenti Funzionalità e Caratteristiche:

a. GESTIONE DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE E VALORE PUBBLICO

La **soluzione unica** nel suo genere, analitica, obiettiva e semplice da utilizzare consente di gestire l'intero **Ciclo delle Performance**, con un dashboard di analisi e di informazioni, ideato per monitorare e valutare la **Performance degli Obiettivi** e il **Valore Pubblico**.

Consente inoltre di Programmare, redigere e stampare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) in coerenza con le linee guida nazionali.

b. PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Creare e configurare Piani della Performance, coerenti con il proprio Regolamento di **SMVP** (Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance) con possibilità di rimodulazione e duplicazione; definire obiettivi strategici e operativi individuandone unità organizzative, risorse umane e finanziarie, ambiti di misurazione, indicatori e target; monitorare la performance; gestire la verifica tecnico-metodologica in fase di definizione degli obiettivi e in fase di monitoraggio; misurare e valutare la performance dell'Amministrazione e delle sue strutture organizzative.

c. PERFORMANCE INDIVIDUALE

Assegnare gli obiettivi individuali corredandoli di indicatori e target; gestire in modo automatico e collegato alla performance organizzativa le schede di assegnazione e

valutazione del personale.

d. ANTICORRUZIONE

Rispondere alle più recenti disposizioni in materia di Anticorruzione.

e. TRASPARENZA

Garantire una corretta disposizione degli obblighi relativi alla trasparenza amministrativa

f. TABELLA INDICATORI

Definire indicatori che utilizzano l'intero patrimonio informativo presente nel sistema; creare formule - anche complesse - in modo semplice e guidato.

g. RENDICONTAZIONE

Produrre report sintetici e di dettaglio a supporto di tutte le fasi del processo; redigere con alto livello di automatismo Piani della Performance e Relazioni sulla Performance personalizzati secondo le esigenze dell'Amministrazione.

REPORTING

Pubblicare i documenti della Performance sul sito istituzionale in modo semplice ed efficace



La struttura

Innova Performance una soluzione web con architettura centralizzata, multiplatforma e multiutente. La sua alta scalabilità la rende perfettamente adattabile ad organizzazioni di qualsiasi dimensione.

APERTO

Innova Performance può dialogare con i sistemi informativi interni ed esterni all'Amministrazione per acquisire in modo automatico i dati associati a obiettivi e indicatori.

FLESSIBILE

Innova Performance si adatta alle diverse tipologie di Amministrazione, alle diverse strutture organizzative, ai diversi sistemi di misurazione, alla diversa reportistica



**Dati,
obiettivi
e risultati
in un unico
sistema**



I MODULI DI INNOVA PERFORMANCE

PERSONALIZZAZIONE DELLA PIATTAFORMA SECONDO L'ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE

Tale Modulo consente di inserire in maniera manuale o automatica i dati di tutti i dipendenti da gestire, schede di valutazione, tipologia delle Premialità, Fondo disponibile, settore e qualifiche dipendenti, obiettivi di PIAO, Indicatori di performance e indicatori di impatto, stakeholder, ecc.

OBIETTIVI DI PIAO

Tale Modulo consente di inserire gli Obiettivi di Aumento Valore Pubblico e Obiettivi di Performance

GOVERNANCE E MONITORAGGIO

Tale Modulo consente di gestire gli Aggiornamenti degli Obiettivi di Valore Pubblico, Obiettivi di Performance, Verifica degli Andamenti degli Obiettivi e Premialità

La soluzione consente, inoltre, per calcolare i premi di produttività da distribuire per dipendenti e dirigenti, sulla base del merito individuale, attraverso dati certi e trasparenti e secondo la regola stabilita dall'Ente.

ANTICORRUZIONE (ANAC)

Il modulo flessibile ed efficace per **adempiere al Piano Nazionale Anticorruzione**, con funzionalità ad hoc che includono la **generazione e la stampa automatica del PTPCT** e l'esecuzione della **valutazione del rischio corruttivo**.

GESTIONE TRASPARENZA AMMINISTRATIVA

Il modulo flessibile ed efficace per **adempiere a tutti gli obblighi di trasparenza amministrativa**.

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Una soluzione realizzata per la **gestione del capitale umano, lo sviluppo organizzativo, il lavoro agile, il fabbisogno di personale e la formazione**, con la possibilità di generare e stampare automaticamente i documenti obbligatori.

**Semplifica
e valorizza
la performance
nella Pubblica
Amministrazione.**





Innova Iuris S.r.l.
P.IVA: 04510230610
Parete – Via Carlo Pezone snc
info@innovaiuris.it